

有關開放引進外勞的可能影響之同意情形構面下所有子選項，無論農會、雇主、受雇人力，其填答非常同意及同意者比率均在 55~95%，顯示引進外勞會影響農村就業機會、不利農業轉型及結構調整等情形。

農業人力活化方向了解雇主和受雇人力的實際需求外，就目前的政策與農會人力狀況及專業知識媒合人力，調度平台很難勝任。

所以如果人力調度平台要由農會來執行，政府應有明確政策要求及相關配套措施，否則很難達到人力調度活化的政策目的。

## 高屏地區熱帶果樹青年農民經營管理能力建構及輔導效能之研究

陳明昌

99 年底全國從事農林漁牧業之經營管理者的平均年齡約 61.7 歲，較 5 年前增加 0.8 歲，顯示目前臺灣農業人口嚴重老化，農村勞力不足，農村人口大量遷徙至都市，使得農業後繼者減少，影響整體農業生產與農村發展。農委會在考量改善農村人力與提升糧食安全及自給率等因素，積極推動優良農地活化政策，並鼓勵青年回流農村參與農業生產，為農村人力注入新血，期望讓農業及農村成為都市青年們的駐足點及最後歸宿，讓農業人口年輕化，使國內農業生產能夠順利傳承，並促進地方農村發展與增進農村就業。本研究的目的計有：(1)針對高屏地區熱帶果樹經營管理能力進行調查分析；(2)高屏地區熱帶果樹青年農民關鍵成功因素分析及(3)規劃未來輔導重點方向以提升青年農民的經營管理能力。研究結果顯示，4 位受訪者青年農民經營管理能力有其共通性：(1)不論初期或現況均以穩定中求發展為其經營管理策略(產銷人發財)；(2)4 位受訪者均以家人為其主要經營管理人力；(3)4 位受訪者均具經營規模(1.5 公頃-40 公頃)。另外，從個人構面、環境構面及機會構面探討其關鍵成功因素，受訪青農具有樂觀、積極及敢冒險等人格特質；除此之外，四位受訪者均位於熱帶果樹栽培專區，環境構面及機會構面具多元發展之優勢。