

第一期農業經營管理顧問專家培訓學員 結業授證典禮廳長致詞



彭主委、李副主委、黃主任秘書、中國生產力中心許董事長、中國生產力中心的老師、各位貴賓、各位同仁，大家好：

今天很高興應邀來參加第一期農業經營管理顧問專家的結業典禮，在五年多前，本人即

希望能在我們的農業團隊裡也有農業經營管理人才的培訓，於是開始跟中國生產力中心合作，並承蒙其大力的支持，從原無一人參與農業經營管理輔導工作，到今天的四、五十人；雖然中國生產力中心的資源及貢獻不少，但如果無法培育自己的企業經營管理顧問專家，將種子播到自己的園地裡，相信要推動本省農業經營企業化工作的速度及深度，將深受影響。因此特別感謝彭主委及農委會各位長官、中國生產力中心許董事長、各位先進，給我們的鼎力支持。今天結業的二十二位學員中有二十一位是農林廳各單位的同仁，故謹代表農林廳向各位長官及生產力中心專家們表示謝意。

方才彭主委談到目前大環境正在改變，例如世界貿易自由化、重視環保、消費者重視產品衛生及安全等等，為此農業亦需朝此方向調適。但除了大規模的農企業外，小農場的經營規模及其所接觸的經營理念，都有其限制，如果能採取現代化的經營管理理念，再配合臺灣首一指的農業科技，則本省農業經營將可突破其瓶頸及因難。

觀念的改變，並不是一件容易的事，我在農委會擔任企劃處處長時，第一年即希望選擇

二十個示範點來辦理經營管理改善，但很多示範點拒絕了，我常舉的例子就是竹東米食的黃班長，當時農委會同仁及中國生產力中心的專家們，足足等了一個月的時間，黃班長才勉強同意接受，因為他說自他祖母開始就做粿，客家米食是其祖孫三代的專長，生產力中心的專家們做得出來嗎？如果做得出來才願接受輔導。但現在他絕對以充滿感激的心來面對三年前給予他們幫助的人，讓他們能將產品行銷到全省，甚至外銷日本。

在工商業界，我們也可看到很多經歷大變革卻沒有因應時代變化而產生困難的例子。例如IBM原是全世界電腦業的龍頭，卻未注意到大環境的改變，而忽視個人電腦的發展，因此在一九九〇年代初期，產生大危機。即使大家耳熟能詳的英代爾公司，在一九六七年創辦當時，可說是記憶晶片的代名詞。曾幾何時，到了一九八〇年代，日本以其大量生產高品質、低成本的競爭優勢，迫使英代爾於一九八五年放棄其主力產品，改生產微處理器。另眾所皆知，默片泰斗卓別林，他憂鬱的眼光及誇大的身段，充分表達小市民的心聲，令人印象深刻，但一九二七年，第一部有聲電影首映時，他極力抗拒，並認為有聲電影的發展壽命絕不會超過六個月。但到了一九四〇年，他開始在電影上講話了。

今天，我們在這裡恭喜結業的二十二位農業經營管理顧問專家，亦可想像未來輔導農民改變經營管理理念時，將會面臨如前所述之抗拒情形，屆時須本著三心——愛心、耐心、信

心，否則將遭遇極大的困難。在一顆種子播種後，須要充分的營養和水才會茁壯。臺灣有句俗語：「查某人菜籽命」，現在也許不適用，換個角色想想，男人亦可能是菜籽命，不過這句話的原意是女孩子嫁到好環境，即可一輩子不愁吃穿，因此請農委會的長官、中國生產力中心的各位先進，繼續給予這些新培育出來的企業經營的種子更多的發展條件。也再次拜託這些顧問專家所屬單位主管，務必全力支持他們，假如將這些顧問專家丟到輔導產銷班工作的大海裡，讓他們自謀活路，可想而知，他們所遇到的困難必定不少。而這也是在推動蔬菜安全專業區時，我跟工作同仁一再溝通的觀念，這絕不單是農林廳植物保護科的工作，亦須透過農林廳各相關輔導農民產銷班的科室來給予協助，同時更需要試驗改良場所技術專家從旁指導，如此農藥安全專業區才能成功。否則即使有成功的技術，沒有後續產、運、銷的配合，農民經過一段時間的努力，在未得到良好的市場反應，及其他輔導後，他們即會放棄。同樣的，我們這些企業經營專家種子更需要農委會各位長官、生產力中心各位先進及各位場所長、各單位主管，共同給予一個適合其發芽茁壯的空間，我們深切寄望第一批的種子學員能夠展現才華，帶領第二批、第三批的學弟、學妹們，同時亦能在農村中穩健紮根，改變農民經營管理的理念，祝福你們！再次感謝農委會的各位長官、中國生產力中心的各位先進，也謝謝各位場所長、各位科長的支持，謝謝大家！🌱