

農村社區人力運用與輔導一 以高屏地區農業技術團為例

文 / 圖 蔡文堅

緣 起

政府為改善高、屏地區農村季節性人力不足的問題，乃於106年3月起相繼召募培訓成立5團農業技術團(屏東團、大樹團、屏北團、六龜團、恆春團)，合計正取155位準農業師傅，分別由南州地區農會、大樹區農會、屏東縣農會、六龜區農會及恆春鎮農會負責農村季節性人力供需的調度。

高屏地區農業技術團運作情形(106年4月至107年2月)

屏東團上工準農業師傅為35人，平均時薪145元，月平均上工159小時/人，月平均調度上工592人次；大樹團上工準農業師傅為35人，平均時薪140元，月平均上工150小時/人，月平均調度派工500人次；屏北團上工準農業師傅為30人，平均時薪148元，月平均上工172小時/人，月平均調度上工641人次；六龜團上工準農業師傅為33人，平均時薪142元，月平均上工171小時/人，月平均調度上工742人次；恆春團上工準農業師傅為20人，平均時薪149元，月平均上工171小時/人，月平均調度上工428人次。

綜合上述，每月上工準農業師傅計153人；平均時薪145元；每人每月平均上工165小時；合計每月調度上工計2,903人次。(詳如表1)

表1. 106年4月至107年2月農業技術團派工及薪資統計表

團別 項目	屏東團	大樹團	屏北團	六龜團	恆春團	合計/平均
上工人數 (人)	35	35	30	33	20	153/ 31
平均時薪 (元)	145	140	148	142	149	724/ 145
每月每人平均 上工時數(時)	159	150	172	171	171	823/ 165
每月每團平均 派工天數(天)	592	500	641	742	428	2,903/ 581

資料來源：屏東縣農會、南州地區農會、大樹區農會、六龜區農會、恆春鎮農會

問題與檢討

農業技術團從106年4月調度上工，至107年2月止，歷經11個月運作，發現很多實務問題，敘述如下：

- 一、第一階段以負重跑步作為體能測試：在田區的實務工作，並無扛著肥料在跑步的情形，且在扛重跑步過程，易失去重心而跌倒受傷。
- 二、準農業師傅在同一農場主工作時間，不得超過三個月：農場主反應，準農業師傅經過三個月的農場實務工作歷練，對農場工作已漸能上手，若調到別的農場，將無法培養專業的農業師傅，對僱用的農場主也造成困擾。
- 三、二星期培訓的時間太短，實務操作的技術較生疏：培訓課程室內時數約占30%(24小時)，室外實務操作時數約70%(56小時)，惟因作物種類多，致無法專精純熟。
- 四、培訓課程缺少小型農業機械介紹與實務操作：中耕機、搬運車、動力噴霧機及割草機等小型農機，是目前農場主常用的農業機械。
- 五、準農業師傅因有政府的獎勵配套措施，且技術未達專精熟練，致農場主有不依工作內容及行情敘薪情形。
- 六、調度單位有調派準農業師傅上工天數(18天/月以上)的壓力，另一方面農場主卻有請不到技術工的心聲，所以如何透過刊物等相關媒體宣傳，減緩農村季節性人力供需失衡問題，是刻不容緩的事情。

建議

- 一、第一階段體能測試，調整為書面資料(如檢附體檢表等) 審查及面談方式辦理。
- 二、成立單一或二種作物農業技術團，且月平均上工天數能達18天以上，準農業師傅在同一農場工作，不受三個月限制。
- 三、增加準農業師傅在職訓練時數，提高實務操作技術能力，增加工作效率及職場競爭力。
- 四、將小型農機操作與簡易維修科目，納入培訓課程，俾符合農場主對僱用人力技術需求。
- 五、建立在地不同農務工資薪資行情參考表，俾利維護準農業師傅的權益。
- 六、利用本場網頁、刊物、facebook粉絲專頁等媒介，對農業技術團及調度平台加強介紹，讓更多農民了解政府改善農村季節性缺工的美意。



準農業師傅執行鳳梨夜間催花工作



準農業師傅執行蓮霧疏花工作