

農業專業技術團推動現況

文/圖 蔡文堅

前言

以往每到農忙期，農民即會面臨找不到技術純熟工人幫忙，因而延誤田間工作進度，或為了搶工而迫使提高工資，縱使如此，也有可能只找得到技術生疏或完全無經驗的工人。但整枝時重要枝條的留存、疏花(果)如何取捨、搭建(黑)網室或套袋的訣竅等工作，看似容易但卻都是需要時間慢慢訓練及操作，才能技術純熟，即所謂「養兵千日 用在一時」。政府為改善此農業季節性缺工，於106年2月推動執行「農業專業技術團試辦計畫」，全國共計有高雄、屏東、臺中技術團3團，本場所轄負責高雄、屏東團2團，分別由高雄市大樹區農會及屏東縣南州地區農會負責人員遴選及人力調度，本場則負責準農業師傅的專業技術訓練，期望共同為農產業季節性缺工盡一份力，緩解農場主缺工問題，穩定生產及收益。

農業專業技術團成立目的及培訓

一、成立目的

國內農業勞動條件(薪資及福利等)長期被漠視，故以勞動基準法規定應給予農業師傅最低薪資(1,064元/日)保障，以改善國內農業勞動條件及環境，鼓勵人才進入農產業。同時也希望年輕人經由訓練及實作，將理論與實務結合，讓農業專業技術得以傳承。藉由專業技術團的成立培訓來緩解季節性農業缺工問題，穩定生產和收益，提升農民生活品質，活絡農村經濟，促進農村社區發展。

二、培訓情形

技術團培訓分2階段，第1階段書面資料審核及體能測試(由農會執行)，各團錄取40人共計80人；第2階段實務訓練，至本場接受為期2週(106年3月8日至21日)專業技術訓練(80小時)，其中室內講授30小時(37.5%)，田間示範實習操作50小時(62.5%)；課程包括轄區重要經濟果樹(蓮霧、棗、番石榴、芒果、荔枝、鳳梨、香蕉)的整枝及花穗修剪、疏花果、除萌及網室搭建與維護等理論與實務。

訓練期間不論是室內或田間實習，每位學員皆展露出強烈的學習心，不斷的與授課老師互動，尤其當到田間實際操作後再與課堂上的理論相結合，就如打通任督二脈般的順暢，一點一滴的技術在他(她)們身上累積。



王仁晃副研究員講授木瓜栽培管理技術與實務



邱祝櫻研究員示範操作蜜棗主幹更新嫁接

訓練結束後以平時考核(上課及田間實作態度及觀念等, 50%)及筆試(50%)統計成績, 依成績高低每團擇優錄取30名, 稱之為「準農業師傅」。這60位成員男性54位(90%)、女性6位(10%); 平均年齡屏東團37歲、高雄團45歲; 學歷高中職18人(20%)、大(專)學40人(77%)、研究所2人(3%); 身分一般57人(95%)、原住民1人(2%)、新住民2人(3%)。

準農業師傅人力申請與調度

高雄市大樹區及屏東縣南州地區農會於培訓期間即與高屏地區農場主洽詢需工情形, 待結訓後60位準農業師傅於106年4月1日至12月31日期間, 接受上述2個承辦農會調度至需要人力的農場服務。目前協助農友的工作內容有鳳梨施肥、採收、遮蔭覆蓋及採後分級包裝; 蓮霧套袋、採收、分級包裝; 芒果套袋及整枝修剪; 香蕉除萌、施肥、套袋; 網室設施的搭設等工作。依據訪視, 因準農業師傅工作態度積極, 農業知識觀念正確, 在僱用農場主關照及鼓勵下, 農業技術日益精進, 深獲農場主青睞。

106年4~5月份準農業師傅申請調派情形, 屏東團申請天數為2,437天, 調配上工1,289天; 高雄團申請天數為1,167天調配上工1,153天(詳如表1)。



準農業師傅於枋山協助農場主芒果套袋



準農業師傅於六龜協助農場主蓮霧分級包裝

表1. 106年4~5月份準農業師傅申請調派統計表

調度單位	申請派工天數	實際派工天數
高雄團(大樹區農會)	1,167	1,153
屏東團(南州地區農會)	2,437	1,289
合計	3,604	2,442

能力證明 身分提升

準農業師傅於106年4月1日至12月31日期間, 接受農會調派至缺工農場幫忙, 若態度良好、知識廣博、技藝精熟, 並經由僱用農場主、調度單位及本場專家審核測試通過後, 即核發農業師傅技藝能力證明書, 真正成為名符其實的「農業師傅」。

擁有這張能力證明書, 農業師傅的農業勞動薪資也可提高到1,500元/8小時以上, 並享有勞工保險及退休金福利條件等, 建立農業師傅尊榮的社會地位。

未來展望

改善農業季節性缺工為農委會極度重視的施政重點, 政府多管齊下為農民解決問題。準農業師傅經由調度單位統一調派至不同農場服務, 未來歷經8個月現場操作, 累積實務經驗, 將可達到農業技術傳承及緩解季節性缺工的功效。如果您的農場需要幫忙, 請向高雄市大樹區農會及屏東縣南州地區農會提出申請, 準農業師傅為您服務!